



Anske Plante

zijn enkele talkshows georganiseerd, zoals The Future of Work en The Future of Innovation.

Anske Plante: "Willen we kansen benutten, dan is het relevant elkaar te kennen en te weten wat de diverse bedrijven doen." Daarom heeft zij voor ondernemers en kennisinstellingen sinds oktober 2020 de sessies 'Bouwen aan Vertrouwen' opgezet en georganiseerd. Met rondleidingen bij bedrijven en bezoeken aan hotspots in de regio. "Bedrijven in SchieDistrict willen elkaar niet alleen leren kennen, maar zij hebben ook uitgesproken met elkaar te gaan samenwerken, vooral in de zoektocht naar talent. Zo hebben ondernemers in SchieDistrict de actielijn Human Capital van de ActieAgenda Zuid-Hollandse Technologische Industrie onderschreven."

#### TALENT AANTREKKEN

Volgens Anske Plante moeten bedrijven in Schiedam een plek kunnen vinden en hier vervolgens ook kunnen groeien en bloeien. "Schiedam wil graag dat ondernemers de ruimte krijgen en talent kunnen aantrekken. Voor jongeren met een Mbo-opleiding, maar ook voor Hbo'ers en universitair geschoolden is onder andere in de mechatronica-

sector een geweldige toekomst weggelegd. De bedrijven zijn momenteel alleen nog weinig zichtbaar. Dat talent vinden, en ook behouden, is lastig."

Hieraan wordt gewerkt, onder andere door de ontwikkeling van een Talentenpool en andere projecten om jong talent ook met elkaar in contact te brengen.

De projectleider Talent en Innovatie kijkt verder dan SchieDistrict en Schiedam. "Het mooie zou zijn wanneer ondernemers, maar ook de Research and Development-afdelingen, elkaar weten te vinden en elkaar kunnen bellen en informatie kunnen uitwisselen. Er staan geen muren om SchieDistrict. We willen de mechatronica-sector in deze regio versterken. Dat kunnen wij niet alleen bewerkstelligen; dat doen we samen met alle partners."

Anske Plante is bereikbaar via email: [a.plante@schiedam.nl](mailto:a.plante@schiedam.nl).

## ONDERNEMERSDINER VERZET NAAR VOORJAAR

Het gezamenlijk ondernemersdiner vanuit de stuurgroep 'Veilig in de Wijk Rotterdam/Schiedam' op 23 november 2021 gaat niet door. Het kabinet heeft onlangs aanvullende maatregelen aangekondigd om het aantal coronabesmettingen terug te dringen. Bijvoorbeeld door het aantal contactmomenten te verminderen en weer meer thuis te werken. Beide burgemeesters vinden het daarom niet wenselijk nu een dergelijk netwerkdiner te organiseren.

Het is wel de bedoeling om het gezamenlijke ondernemersdiner te verzetten naar voorjaar 2022. U krijgt dan te zijner tijd een uitnodiging.

## SAMENWERKING MET ONDERNEMERS

De gemeenten Schiedam en Rotterdam werken weer eens samen in de Spaanse Polder. Behalve op het gebied van bestrijding van de ondermijning zetten de gemeenten nu in op het gebied van het versterken van Basisvaardigheden van werknemers op dit bedrijventerrein.

Dan gaat het over taal en rekenen in samenhang met werk, gezondheid, gezin en digitale vaardigheden. Samen met Rotterdam zoeken de gemeenten de samenwerking met ondernemers in de Spaanse Polder om voor hun werknemers een aanbod te ontwikkelen en beschikbaar te hebben.

Meer informatie is beschikbaar bij de gemeente Schiedam via 14 010, vragen naar beleidsadviseur Ad Slooter.



### NIEUWSBRIEF 'S-GRAVELANDSE POLDER & SPAANSE POLDER Editie #4 | november 2021

Deze nieuwsbrief is een uitgave van SchieDistrict, een gebiedsontwikkeling van de gemeente Schiedam.

Tekst: gemeente Schiedam  
Fotografie: Wim van den Berg.  
Vormgeving & Druk: Juist! Druk & Print  
Oplage: 350 ex.



Van Heekstraat 15 | 3125 BN Schiedam  
[schiedistrict@schiedam.nl](mailto:schiedistrict@schiedam.nl)  
T 010-219 18 88  
Maandag t/m donderdag tijdens kantooruren.

[SCHIEDISTRICT.NL](http://SCHIEDISTRICT.NL)



**WILT U DEZE NIEUWSBRIEF DIGITAAL ONTVANGEN?**

Kijk dan op [www.schiedistrict.nl/nieuwsbrief-bedrijven](http://www.schiedistrict.nl/nieuwsbrief-bedrijven)



Editie #4 | november 2021

# NIEUWSBRIEF 'S-GRAVELANDSE POLDER & SPAANSE POLDER

Onverwachtse verbindingen mogelijk maken

## PROJECTLEIDER TALENT EN INNOVATIE ZOEKT NAAR VERBINDING IN SCHIEDISTRICT EN DE REGIO

"Hoe kunnen we in SchieDistrict, Schiedam en in de regio kansen benutten? Zodat werkgevers én werknemers en kennisinstellingen elkaar opzoeken, vinden en samen gaan werken aan vernieuwing en innovatie. Bedoeling is dat het gaat borrelen in SchieDistrict en in Schiedam", aldus Anske Plante. Sinds 1 oktober is zij projectleider Talent en Innovatie. Zij werkt al zij ruim tien jaar bij de gemeente Schiedam, onder andere aan het versterken van het vestigingsklimaat en aan het ruimte bieden aan innovatie. Ook was ze een jaar gedeputeerd bij de Metropoolregio Rotterdam Den Haag.

In de afgelopen jaren heeft zij een relevant netwerk opgebouwd in de regio. In en met partners in dit netwerk zoekt zij naar kansen voor Schiedam en SchieDistrict. Centraal in haar aanpak staan de woorden verbinden, vernieuwen en benutten. De verbinding in de regio is van groot belang. Sinds 2020 is Schiedam daarom bijvoorbeeld ook partner van het UP Programma van Rotterdam en



"Ondernemers moeten elkaar kunnen bellen en informatie kunnen uitwisselen", aldus projectleider Anske Plante.

## SUBSIDIE VOOR OMSCHOLING

Er is een subsidieregeling 'Omscholing naar kansrijke beroepen in de ICT en Techniek'. Het ministerie van Economische Zaken en Klimaat heeft voor deze landelijke regeling bijna 35 miljoen euro gereserveerd.

Werkgevers kunnen eenmalig, een vast bedrag van € 3.750 aanvragen per om te scholen medewerker (maximaal 6 omscholingstrajecten per werkgever). Er is ruimte voor financiering van in totaal 9.233 omscholingstrajecten.

Een aanvraag indienen kan tot en met 1 december 2021 17:00 uur. De aanvragen worden op volgorde van binnenkomst behandeld.

Zie voor meer informatie de publicatie van de regeling in de Staatscourant: <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stort-2021-35043.html>

## WAT IS MICS?

De nabijheid van veel bedrijven in de mechatronica in SchieDistrict, biedt kansen hier een campus te realiseren rondom dit thema. Een campus draagt bij aan de versterking van het gebied als economische motor, creëert een plek waar bedrijven, kennisinstellingen, overheden, medewerkers en bezoekers succesvol kunnen zijn. Daarnaast dient een campus als een magneet voor het trekken en behouden van talent, klanten en investeerders.

Vorig jaar is gewerkt aan een plan voor de eerste fase van deze Mechatronica Innovatie Campus Schiedam, MICS, samen met partners zoals de Hogeschool Rotterdam, het Expertise Centrum Precisietechniek en een vakopleiding van Metalent, maar ook met ondernemingen vanuit het gebied. Daarnaast heeft de gemeente met SDK Vastgoed (VolkerWessels) een overkomst gesloten voor een grondreservering aan de Van Heekstraat 15. Bedoeling van de reserveringsovereenkomst is dat SDK Vastgoed de grond, in het gebied tussen de 's-Gravelandseweg, Algerastraat, de Schie en rijksweg A20 (42 hectare), voor eigen rekening en risico zal gaan ontwikkelen.

Metrohm-CEO Timoer Frelink breekt lans voor mechatronicasector

# TALENTENPOOL HAALT VAKLUI NAAR SCHIEDISTRICT

Vier vooraanstaande bedrijven in de 's-Gravelandse polder zetten een gezamenlijke talentenpool op om talent naar het bedrijventerrein te trekken én te behouden. FMI, Orga, Boers & co en Metrohm garanderen voor de komende twee jaar een baan aan schoolverlaters. "Ga toch de techniek in", is de oproep van Timoer Frelink, CEO bij Metrohm.

"SchieDistrict wordt dé mechatronica-hub in de regio. De campusontwikkeling voor de mechatronica is op dit bedrijventerrein ingezet. Nu moeten we er met elkaar voor zorgen dat het talent hierheen komt." Voor Timoer Frelink is het klip en klaar: in de 's-Gravelandse polder zijn vele mooie banen te vinden.

### BOUWEN AAN VERTROUWEN

Het punt is dat schoolverlaters niet bekend zijn met de bedrijven of met het vak mechatronica. Om de vraag naar en het aanbod van werknemers op elkaar af te stemmen, heeft de gemeente het thema 'Leven Lang Ontwikkelen' onderdeel gemaakt van de gebiedsontwikkeling SchieDistrict. In datzelfde kader zijn door de gemeente enkele sessies 'Bouwen aan vertrouwen' georganiseerd, waarbij ondernemers en vertegenwoordigers van kennisinstellingen of onderwijsvoorzieningen elkaar ontmoeten. Daarbij is de zoektocht naar talent natuurlijk breder dan alleen binnen SchieDistrict. Zo zijn ook bedrijven zoals Hatendoer Water aangehaakt.

Het idee een talentenpool op te zetten, is bijvoorbeeld het resultaat van een ontmoeting tussen de vier directeurs van Metrohm, Orga, FMI en Boers & co tijdens zo'n sessie. Timoer Frelink: "Via projectleider Anske Plante zijn onze bedrijven bij elkaar gebracht. Ik ben natuurlijk wel eens voorbij Orga gelopen, maar ik had geen idee van de activiteiten van Orga. Er worden bij Orga heel verschillende zaken gemaakt dan bij ons, maar beide bedrijven worstelen met



Timoer Frelink

dezelfde normen en certificering waaraan we ons moeten houden. Er is wel degelijk een overlap met de bedrijven onderling. Die 'Bouwen aan vertrouwen'-sessies hadden dus absoluut zin."

### WERKGARANTIE

Zo worden al stagiaires ondergebracht bij de één wanneer de ander op dat moment geen plek heeft. Nu willen de vier bedrijven deze aanpak meer vorm geven door een talentenpool op te zetten. Daarbij is het belangrijker om talenten aan te trekken voor dit gebied, dan bij wie ze stage gaan volgen. Behalve de talentenpool moet de Mechatronica Innovatie Campus Schiedam, de MICS, echt op stoom komen. Studenten van de Hoge-

school Rotterdam, de Haagse Hogeschool en van de TU Delft moeten weten dat ze hier terecht kunnen voor een mooie toekomst. Met de talentenpool van Metrohm, Orga, FMI en Boers & co kunnen schoolverlaters

elk half jaar bij één van de bedrijven aan de slag. Werkgarantie voor in ieder geval de komende twee jaar! Timoer Frelink heeft er alle vertrouwen in. "Daarna zijn de mannen en vrouwen echt verkocht voor het vak."

## HOGE-PRECISIE INSTRUMENTEN

Sinds 1984 is een vestiging van het Zwitserse moederbedrijf Metrohm aan De Brauwweg 13 gehuisvest. Er zijn wereldwijd circa 48 dochterondernemingen van deze fabrikant in hoge-precisie instrumenten voor chemische analyse waarvan slechts vijf bedrijven ontwikkelen én produceren. Het Schiedamse Metrohm is één daarvan.

[www.metrohm.com](http://www.metrohm.com)

## UITDAGENDE TIJDEN

De 's-Gravelandse polder en Spaanse Polder zijn goed op weg om de bedrijventerreinen van de toekomst te worden! Inspirerende plannen blijven gestaag binnendruppelen bij de gemeente en op diverse locaties zijn sloopwerkzaamheden gaande.

Een grote stap dit afgelopen jaar was onder andere de ondertekening van de overeenkomst met ontwikkelaar SDK Vastgoed. Gemeente en SDK hebben een Mechatronica Innovatie Campus Schiedam voor ogen, die hier gestalte moet krijgen. Deze ontwikkeling betekent voor u een uitgestoken hand om mee te doen. De campus trekt jong talent aan waardoor bedrijven zoals de uwe, kunnen groeien en zich ontwikkelen. In de nabijheid van zoveel mooie bedrijven in de mechanica of techniek kan het niet anders dan dit initiatief met succes van de grond komt. Knappe koppen en slimme handjes gaan elkaar vinden.

Op dit initiatief sorteren vier collega's van u al voor: Orga, FMI, Metrohm en Boers & co hebben de handen ineen geslagen met de Talentenpool. Timoer Frelink vertelt in deze nieuwsbrief meer hierover. Dat deze bedrijven willen investeren in talent, zegt veel over het toekomstbeeld dat zij hebben.

Voor verschillende ondernemers zijn het uitdagende tijden in deze coronacrisis. Voor wie steun kan gebruiken, heeft de gemeente op haar website [www.schiedam.nl](http://www.schiedam.nl) een overzicht van de regelingen in het kader van corona. Vanwege de coronamaatregelen kunnen we ook dit jaar helaas niet gezamenlijk afsluiten met het Ondernemersdiner. We hopen dat er in het voorjaar 2022 mogelijkheden zijn deze netwerkbijeenkomst te organiseren. Hoe dan ook wil ik graag het contact met u onderhouden!

Liesbeth Roeles  
projectmanager