



23 maart 2022

Bedrijven en kennisinstellingen maken werk van talent

Met het evenement ‘Werk maken van Talent’ op woensdag 23 maart hebben gemeente Schiedam, bedrijven en kennisinstellingen hun gezamenlijke zoektocht naar talent gepresenteerd. Doel van deze initiatieven is talent aan te trekken én te behouden. De gemeente Schiedam juicht deze initiatieven toe. Het ‘Werk maken van Talent’ past in het Leven Lang Ontwikkelen-programma van de gebiedsontwikkeling SchieDistrict. Iedereen in Schiedam moet goed kunnen werken, wonen, leren, verblijven en zich kunnen ontwikkelen.

Vanaf de zomer 2021 ging het Living Lab Schiedam van de Hogeschool Rotterdam van start, gevolgd door de bedrijfsvakschool van het Expertise Centrum Precisietechniek en door de opleiding MTEC+. De Talentenpool is het vierde initiatief op rij dat van start gaat in SchieDistrict. Op 23 maart presenteerden vier bedrijven gezamenlijk de Talentenpool. Schoolverlaters kunnen gedurende twee jaar aan de slag bij de vier deelnemende bedrijven: Metrohm, Orga, FMI en Boers & Co. Na een half jaar rouleren deze talenten, zodat ze bij elk bedrijf een kijkje in de ‘keuken’ kunnen nemen.

“Werkgarantie voor in ieder geval de komende twee jaar. Daarna zijn de mannen en vrouwen echt verkocht aan het vak mechatronica. Het punt is namelijk dat schoolverlaters veelal niet bekend zijn met de bedrijven in dit gebied of met mechatronica. Daar gaan wij met elkaar verandering in brengen”, aldus Timoer Frelink, CEO bij Metrohm. Samen met Orga, Boers & Co en FMI doet Metrohm mee aan de Talentenpool.

Bedrijventerrein gebaat bij samenwerking

Wethouder Antoinette Laan (Bedrijventerreinen) stelt dat de ontwikkeling van een bedrijventerrein gebaat is bij een goede samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven. “In het algemeen geldt dat bedrijventerreinen circa dertig procent van de werkgelegenheid voor rekening nemen. Maar veel prachtige bedrijven zijn momenteel nog weinig zichtbaar voor werkzoekenden in de regio. Daarbij is het ook belangrijk dat bedrijven elkaar leren kennen, van elkaar weten op vlak ze bezig zijn en gaan samenwerken, vooral in de zoektocht naar talent.”

De bedoeling is dat het in Schiedam, en met name op het bedrijventerrein 's-Gravelandsepolder gaat borrelen, meent wethouder Marcel Houtkamp (Economie/Werk en Inkomen). “Met het Leven Lang Ontwikkelen-programma wil Schiedam kennisinstellingen, werknemers en werkgevers duurzaam bij elkaar brengen en ook duurzaam verbinden aan dit gebied. Als gemeente faciliteren en zetten wij deze ontwikkeling in gang, vanuit onze verantwoordelijkheid voor de bedrijven en onze inwoners.”

Het thema Leven Lang Ontwikkelen is de rode draad in de gebiedsontwikkeling SchieDistrict. Wonen, werken, verblijven, een leven lang ontwikkelen, veiligheid en leefbaarheid worden in

onderlinge samenhang opgepakt. Dit gebeurt door en samen met een brede coalitie van partners in de stad, zoals onder andere kennisinstellingen en bedrijven.

Tijdens het event 'Werk maken van Talent' presenteerden de deelnemende bedrijven het promotiefilmpje over de Talentenpool dat beschikbaar is via:
[https://www.youtube.com/watch?v= zjmv7QWmkA](https://www.youtube.com/watch?v=zjmv7QWmkA)

Ook is er een website waarop meer informatie te vinden is: <http://talentschiedistrict.nl/>

Noot voor de redactie (niet voor publicatie):

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Jacqueline Horst, woordvoerder, via 06 – 46 37 22 74.

Foto (vrij van copyright)

Bijschrift: Veel belangstelling voor bijeenkomst 'Werk maken van Talent'.